



OPORTUNIDADES IGUAIS DE EMPREGO

Este/a política aplica-se globalmente à Alcoa e a todas as suas subsidiárias, afiliadas, parceiras, empreendimentos e outras associações comerciais, que sejam efetivamente controlados pela Alcoa, direta ou indiretamente (a “Empresa”), e a todos os diretores, executivos e funcionários da Empresa.

De acordo com um dos valores da Alcoa - Cuidar das Pessoas - e a expectativa de um local de trabalho seguro, respeitoso e inclusivo – funcionários, contratados e candidatos não devem ser discriminados ou tratados injustamente com base em características não relacionadas com o trabalho, ou seja:

- Raça, cor, etnia ou nacionalidade
- Gênero, identidade de gênero ou expressão
- Idade
- Orientação sexual
- Estado civil
- Gravidez
- Religião
- Pessoas com deficiência
- Status de militar ou veterano
- Informações genéticas
- Outro status protegido por lei

As decisões que envolvem recrutamento, contratação, treinamento, promoção, transferências de emprego, remuneração, disciplina ou outros termos ou condições de emprego devem ser baseadas em qualificações e experiências relacionadas com o trabalho. Tomar decisões de emprego com base em características não relacionadas com o trabalho é contra nossas políticas e é ilegal em muitos países. Os indivíduos devem ser tratados de maneira justa e igual em todas as decisões relacionadas com o emprego.

Esta é uma política global e define as expectativas para todos os negócios que operamos. Políticas adicionais podem existir em nível de país ou de local para cumprir seus requisitos legais.

Se você experimentar ou testemunhar um comportamento que considere discriminatório, confiamos em você para relatar essas preocupações, para garantir que operemos de acordo com nossos valores, nossas políticas e o código de conduta. A Política Antirretaliação da Alcoa proíbe expressamente a retaliação contra um funcionário que relatar um incidente de boa-fé. As preocupações serão prontas, imparciais e confidencialmente investigadas e respondidas.