

Alcoa 公司招聘隐私声明

自 2024 年 1 月起生效。

Alcoa 公司及其子公司和附属公司（“Alcoa”、“公司”或“我们”）理解您的隐私对您很重要。Alcoa、其子公司和附属公司可能会以数据控制者的身份处理您的个人数据。我们致力于尊重您的隐私并保护您的个人数据，即能够识别您个人身份的任何信息。本招聘隐私声明（“隐私声明”）描述了我们如何处理和保护与 Alcoa 招聘流程和计划相关的您的个人数据。

本隐私声明仅适用于职位申请人、潜在应聘者以及参加我们招聘计划和活动的人员的个人数据。该个人数据通过在线申请流程和后续沟通和/或通过其他渠道（例如，通过外部专业招聘公司）直接提交给 Alcoa。如果我们对您当前雇主的潜在公司收购进行尽职调查（例如，如果您是目标公司的高管），Alcoa 也可能会收集和您的个人数据。本隐私声明不适用于我们的员工、承包商或客户，也不适用于 Alcoa 出于其他目的收集的其他个人数据。

我们将根据本隐私声明处理您的个人数据，除非此类处理与适用法律的要求相冲突，在这种情况下，以适用法律为准。

通过向我们提交您的个人数据，您承认：

- 您已阅读并理解本隐私声明，并同意按照本隐私声明所述使用您的个人数据。
- 您的个人数据可能会出于本隐私声明中指定的目的和按照本隐私声明中指定的方式在全球范围内传输和处理，包括可能被视为无法提供与您所在国家/地区相同级别的数据保护的国家/地区。
- 您可以不向我们提供任何要求的信息，但您这样做可能会导致您失去所申请职位的候选资格。
- 据您所知和所信，您的所有陈述都是真实和正确的，并且您没有故意遗漏任何不利性质的相关信息。提供任何不准确的信息可能会使您失去聘用资格。
- 本隐私声明不构成向 Alcoa 聘用的应聘者提供的任何雇佣合同的一部分。

我们收集的个人信息

我们要求您提供的个人信息类型以及我们处理这些数据的方式取决于您申请的职位所在国家/地区的要求，而不是您居住的国家/地区的要求，除非该职位可居家办公。如果您申请多个经营地点的职位，或者您申请的职位在多个国家/地区提供，我们要求您提供的个人信息的类型和处理方式取决于该职位所在的所有国家/地区的要求。

当您向我们申请职位时，我们通常会直接向您收集个人信息，例如您的姓名、地址、联系信息、照片和视频、工作经验和教育背景、成就、身份证件和测试结果。我们可能会进行背景调查，并且在适用法律允许的范围内，我们还可能收集与刑事犯罪和诉讼相关的数据。我们还从第三方（例如专业招聘公司、您的推荐人、前任雇主、给您面试的或推荐您应聘的 Alcoa 员工，以及在适用法律允许的范围内，就业背景调查提供商）收集有关您的类似个人信息。我们还可能在线收集有关您的个人信息，前提是您选择公开这些信息。例如，我们可能会在专业社交媒体网站（例如 LinkedIn）上找到您的个人资料，并就合适的职位与您联系。

敏感个人信息是个人信息的子集，包括种族、健康状况、工会会员资格、哲学信仰、性取向以及法律规定的其他类别。我们可能会在适用法律（例如美国平等机会法律）允许的范围内收集有关应聘者的敏感个人信息，并支持我们为创造包容和多元化的工作环境所做的努力。我们还可能收集敏感个人信息，前提是应聘者在招聘过程中未经要求而选择自愿披露这些数据。

您的个人信息的使用

我们出于合法的人力资源和管理原因收集和使用您的个人信息，包括：

- 识别和评估潜在聘用以及未来可能出现的职位的应聘者；
- 保存与招聘和聘用相关的记录；
- 确保遵守法律要求；
- 促进我们的包容性、多元化和公平计划和实践；
- 如果您收到我们的录用通知，在适用法律允许的范围内进行犯罪记录调查；
- 在法律授权或允许的范围内保护我们的合法权利；或者
- 一人或多人的健康或安全可能受到威胁的紧急情况。

我们还可能将您的个人信息用于 Alcoa 分析目的（包括以汇总/假名形式），以改进我们的招聘和聘用流程，并增强我们吸引合适应聘者的能力。

处理您个人数据的法律依据

我们出于上述目的处理您的个人数据是基于：

- 部分是关于我们评估您的申请以管理我们与您的关系、确保我们招聘到合适的员工，并更全面地评估和维护我们招聘流程的有效性；
- 部分是关于我们履行与您的潜在雇佣关系相关的合同和合同前措施；
- 部分是关于我们遵守与履行我们的法律或监管义务所需的个人数据有关的适用法律；
- 部分是经您同意，在适用法律允许的范围内，我们为您提供参与我们可选招聘计划的机会，或者我们为我们的包容性、多元化和公平计划及实践收集敏感个人数据。

背景调查

我们可能会对您进行背景调查或指示第三方代表我们进行此类调查。仅在适用于该职位所在地法律允许的情况下，并且在必要且与您所担任的职位相称的范围内，才会进行背景调查。背景调查可能涉及犯罪背景数据、工作经历、教育程度、行驶车辆违规行为和信用记录，但仅限于您所在的特定司法管辖区允许的范围内以及您所申请职位的要求。我们背景调查的法律依据是我们需要执行与建立雇佣关系相关的合同前措施。如果您所申请的职位需要进行背景调查，第三方背景调查服务提供商可能会联系您，请求授权发布您的信息，届时将向您提供有关该流程的进一步信息以及可能涉及的个人数据。

数据接收者和国际数据传输

您所申请职位所在国家/地区的招聘专员和面试官以及 Alcoa 全球组织内不同国家/地区的招聘专员和面试官可能会访问您的个人数据。Alcoa 内部执行管理职能的人员和 IT 人员也可能在履行其职责所需的范围内对您的个人数据进行有限的访问。在某些国家/地区，您根据当地法律享有的权利可能少于您居住国家/地区的权利，但我们已经建立了法律机制，旨在确保在 Alcoa 全球组织内的 Alcoa 子公司和附属公司以及 Alcoa 的服务提供商处理您的个人数据时，对其进行充分的数据保护，包括将您的个人数据传输到您居住的国家/地区以外的国家/地区。

我们使用第三方服务提供商提供招聘软件系统。我们还与其他第三方服务提供商共享您的个人数据，这些第三方服务提供商可能会帮助我们识别和招聘人才、管理和评估聘用前筛选和测试以及改进我们的招聘实践。

我们维护的流程旨在帮助确保第三方服务提供商对个人数据的任何处理均符合本隐私声明，并根据适用法律保护您个人数据的机密性、可用性和完整性。根据法律要求，我们会建立额外的法律机制，旨在帮助确保您的个人数据在第三国（地区）得到充分的数据保护。如果您想了解有关这些法律机制（其中可能包括欧盟标准合同条款）的更多信息，请通过本隐私声明末尾提供的地址与我们联系。

此外，在我们的全部或任何部分业务进行重组、合并、出售、合资、转让或其他转移或处置时，我们可能会披露或传输您的个人数据。

自动对应聘者进行整理

在某些司法管辖区，我们可能会使用数据分析和算法来帮助我们审查收到的大量应聘者和申请数据。这些算法帮助我们确定申请审核流程的优先顺序，并根据表明履行相关职责所需的优势和能力的特征对应聘者进行排序。这些算法旨在分析应聘者的申请数据。

自动化结果始终与人类判断一起考虑，而不是代替人类判断。我们根据每个应聘者的优点来进行评估。某些职位可能需要特定的先决条件或技能（例如，某种语言的流利程度、特定的专业资格或认证，或者担任类似职位的年数）。

数据保留

如果您接受我们的录用通知，在聘用前期间收集的任何相关个人数据将成为您的人事记录的一部分，并将根据特定国家/地区的要求以及适用于 Alcoa 员工的隐私声明进行保留，该隐私声明将在入职流程中根据法律适用的情况提供。

如果我们不聘用您，我们仍可能会出于系统管理目的、考虑您未来潜在的职位以及进行研究而继续保留和使用您的个人数据一段时间（具体时间可能因国家/地区而异）。此后，我们将保留您的少量个人数据，以记录您在我们这里的招聘活动。

我们可能希望与您保持联系，并考虑为您提供未来的工作机会。在这种情况下，我们将征求您的同意，将您纳入我们的招聘计划之一，该计划为您提供在正式申请工作机会之前或之后进一步了解 Alcoa 并保持联系的方法。是否参加这些招聘计划纯属自愿。

如果您加入招聘保留计划，我们会在该计划特定的一段时间内保留您的个人数据，但如果您想随时退出，请通过以下方式联系我们：AlcoaDPO@alcoa.com。

安全

我们使用公认的技术和操作安全标准来保护个人数据。只有 Alcoa 和我们的第三方服务提供商的授权人员才可以访问个人数据，并且这些员工和第三方服务提供商必须将此信息视为机密。尽管采取了这些预防措施，我们仍不能保证未经授权的人员不会访问您的个人数据。

您的权利

我们采取合理措施，确保您的个人数据准确、完整和最新，以实现收集和使用这些数据的目的。我们还实施了旨在帮助确保我们对您的个人数据的处理符合本隐私声明和适用法律的措施。

根据适用法律，您可能拥有以下一项或多项权利：

- 有权索取我们持有的有关您的个人数据的副本以及我们如何使用该信息的详细信息；
- 如果所持有的有关您的任何信息不正确或过时，则有权修改或更正您的个人数据；
- 您的个人数据的可移植权；
- 要求删除您的个人数据的权利；
- 要求我们停止处理您的个人数据或限制我们处理您的个人数据的权利；
- 如果我们的处理依赖于您的同意作为处理的合法依据，则您有权撤回您对处理您的个人数据的同意。如果有其他法律理由继续处理，或者我们需要在适用法律要求或允许的情况下保留某些个人数据，则该权利可能不适用；和/或
- 有权向我们提供有关在您去世时如何处理您的个人数据的指示。

此外，在适用法律允许的情况下，您可能有权向主管数据保护机构提出投诉。

如果您想请求访问、审查、更正、删除或移植我们收集的有关您的个人数据，主张对您的个人数据的权利，或讨论我们如何处理您的个人数据，请单击此[链接](#)。如果您因任何原因无法访问此表格，您可以使用本隐私声明末尾的信息与我们联系。

为了帮助保护您的隐私和安全，我们将在授予您访问个人数据的权限之前采取合理的措施来验证您的身份。我们将做出合理的尝试，根据适用法律的要求及时调查、遵守或以其他方式回应您的请求。根据具体情况和请求，我们可能不会被允许提供对个人数据的访问或以其他方式完全遵守您的请求；例如，提供您的信息可能会泄露其他人的身份的情形。在适用法律允许的情况下，我们保留为满足您的请求而收取适当费用的权利，和/或在公司酌情认为您的请求可能毫无根据、过度或在适用法律下不可接受的情况下拒绝您的请求。

社交媒体工具

我们的申请流程允许您向我们提供您在第三方网站（例如 LinkedIn、Google Drive 和 Dropbox）上拥有的信息中的相关个人数据。如果您选择合并来自第三方网站的个人数据，我们将根据本隐私声明使用该数据。

Cookie 和其他跟踪技术

我们可能使用第一方和第三方 Cookie 和其他类似技术（统称为“Cookie 和其他跟踪技术”）来识别您和您的兴趣、记住您的偏好，并跟踪您对我们网站的使用情况。我们还使用 Cookie 和其他跟踪技术来控制对我们网站上某些内容的访问、保护网站并处理您向我们提出的任何请求。

我们的一些在线招聘活动是由第三方主办的。当您访问这些第三方运营的网站时，他们可能会根据我们的 Cookie 政策，在您的设备上放置他们自己的 Cookie 或其他跟踪技术。您可以通过阅读我们的[隐私声明](#)和[Cookie 政策](#)来了解更多关于我们使用 Cookie 和其他跟踪技术的信息。

语言

本招聘隐私声明有以下语言版本：

- 简体中文
- 英语
- 法语
- 冰岛语
- 挪威语
- 葡萄牙语
- 西班牙语
- 匈牙利语

联系信息

如果您对本隐私声明有任何疑问，或者您想与我们的数据隐私小组沟通，请通过以下方式联系我们：

Alcoa Corporation
Privacy Program Office
201 Isabella Street, Suite 500
Pittsburgh, PA 15212
AlcoaDPO@alcoa.com

Alcoa 保留修改本隐私声明的权利。我们将在此页面上发布对隐私声明的任何更改。请定期查看此页面以了解最新情况。