



LIKESTILLING

Retningslinje gjelder over hele verden for Alcoa og dets datterselskaper, tilknyttede selskaper, partnerskap, ventures og andre næringsforetak som direkte eller indirekte kontrolleres av Alcoa (samlet «selskapet») og alle styremedlemmer, direktører og ansatte i selskapet.

I samsvar med Alcoas Omtanke for Andre-verdi og forventningen om en tillitsfull arbeidsplass som er trygg, respektfull og inkluderende, skal ansatte, leverandører og søkere ikke diskrimineres eller behandles urettferdig basert på ikkejobbrelaterte karakteristikk som:

- rase, farge, etnisitet eller nasjonalt opphav
- kjønn, kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk
- alder
- seksuell legning
- sivilstatus
- graviditet
- religion
- uførhet
- militær- eller veteranstatus
- genetisk informasjon
- alle andre juridiske beskyttede statuser

Beslutninger som involverer rekruttering, ansettelse, opplæring, forfremmelse, jobboverføringer, kompensasjon, disiplin eller andre vilkår eller betingelser for ansettelse, må være basert på kvalifikasjoner og jobbrelaterte erfaringer. Å ta beslutninger om ansettelse basert på ikke-jobbrelaterte karakteristikk strider mot våre retningslinjer og er i mange land ulovlig. Enkelpersoner må behandles rettferdig og likt i alle ansettelsesrelaterte avgjørelser.

Dette er en global retningslinje og setter forventningene for alle virksomheter vi opererer. Ytterligere retningslinjer kan finnes på lands- eller stedsnivået for overholdelse av deres juridiske krav.

Hvis du opplever eller er vitne til atferd som du føler er diskriminerende, stoler vi på at du rapporterer disse bekymringene for å sørge for at vi opererer i samsvar med våre verdier, retningslinjer og etikkhåndboken. Alcoas Anti-gjengjeldelsespolitikk forbyr uttrykkelig gjengjeldelse mot noen som i god tro rapporterer en hendelse. Bekymringer vil umiddelbart, på en upartisk måte og konfidensielt etterforskes og gjøres noe med.